

Gender-equal pensions in the Nordics

What can the Nordic countries learn from each other in order to close the gender pension gap?



Om SKO och rapporten

- Sveriges Kvinnoorganisationer är en partipolitiskt och religiöst obunden paraplyorganisation
- Samarbete mellan Sveriges Kvinnoorganisationer, danska fackförbundet 3F och finska Kvinnoorganisationer i samarbete NYTKIS
- Finansiering från Nordisk jämställdhetsfond
- Granskad av experter från Sverige, Norge, Finland, Danmark och Island
- Författare Jenny Andersson, sakkunnig arbetsmarknad och socialförsäkringar, Sveriges Kvinnoorganisationer. Lena Johansson, senior expert på jämställdhetsstatistik har bistått i datainsamling och bearbetning av data



Gender pension gap 2019

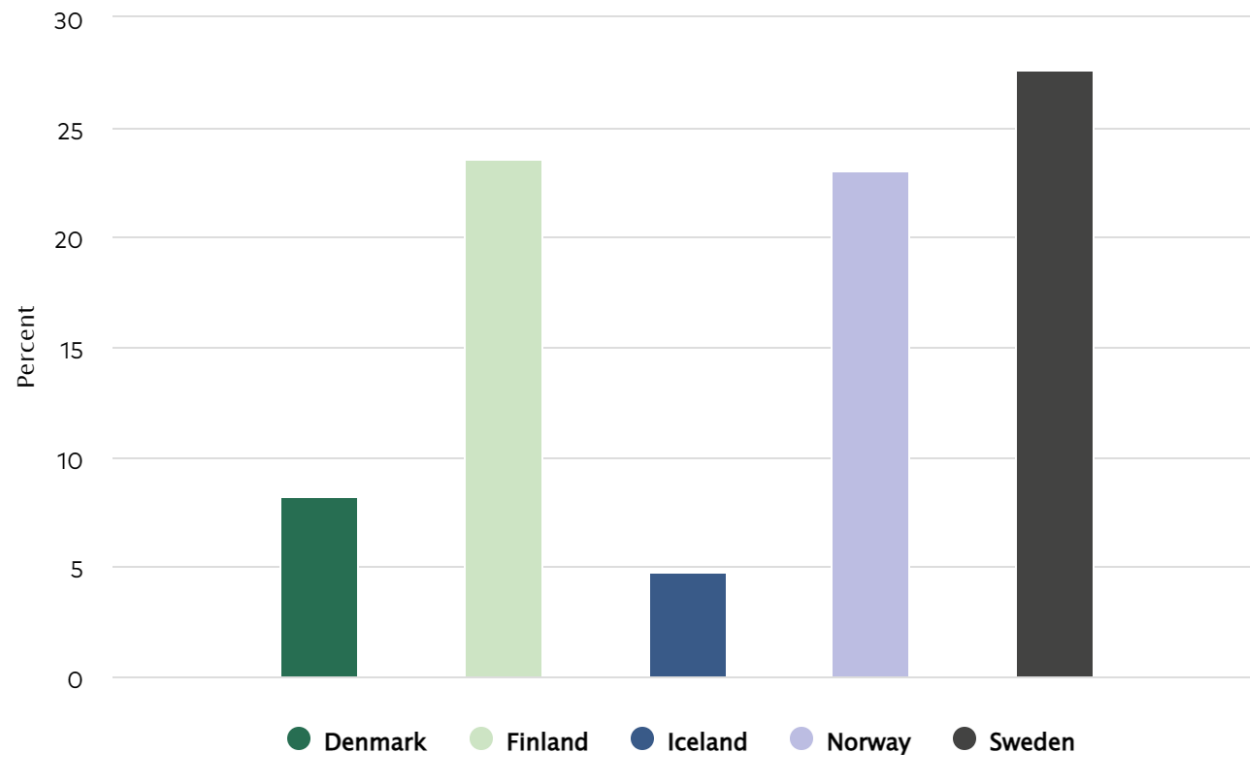
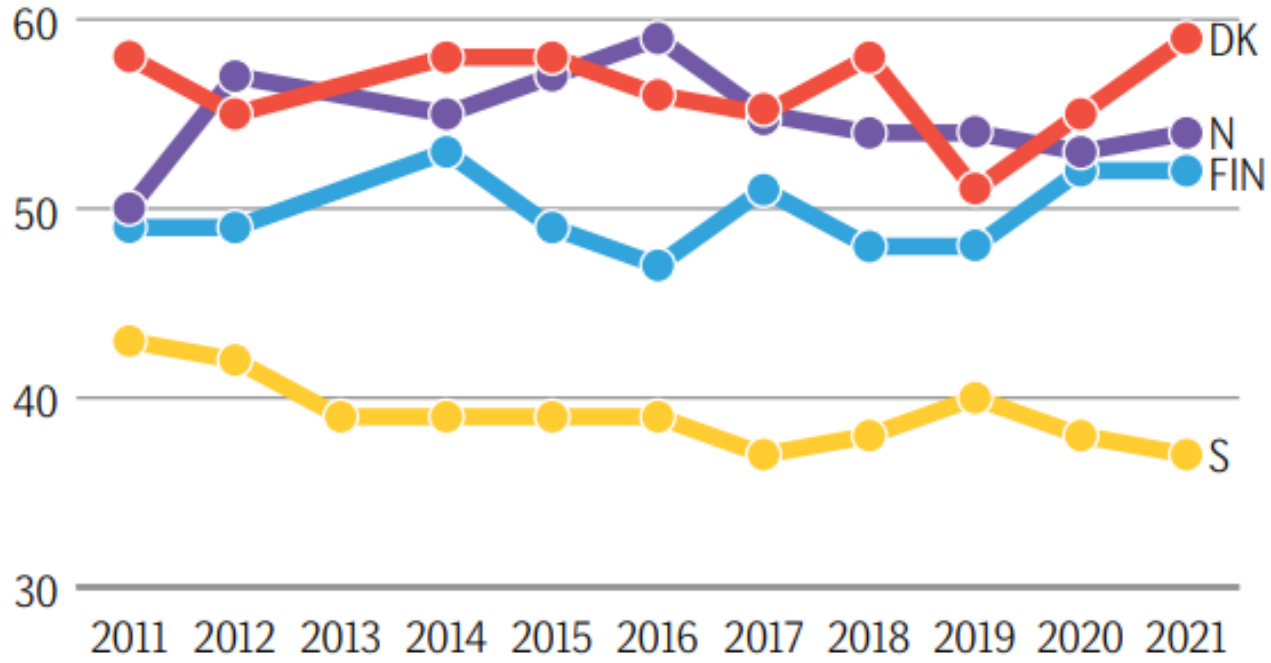


Figure 1: Gender pension gap 2019

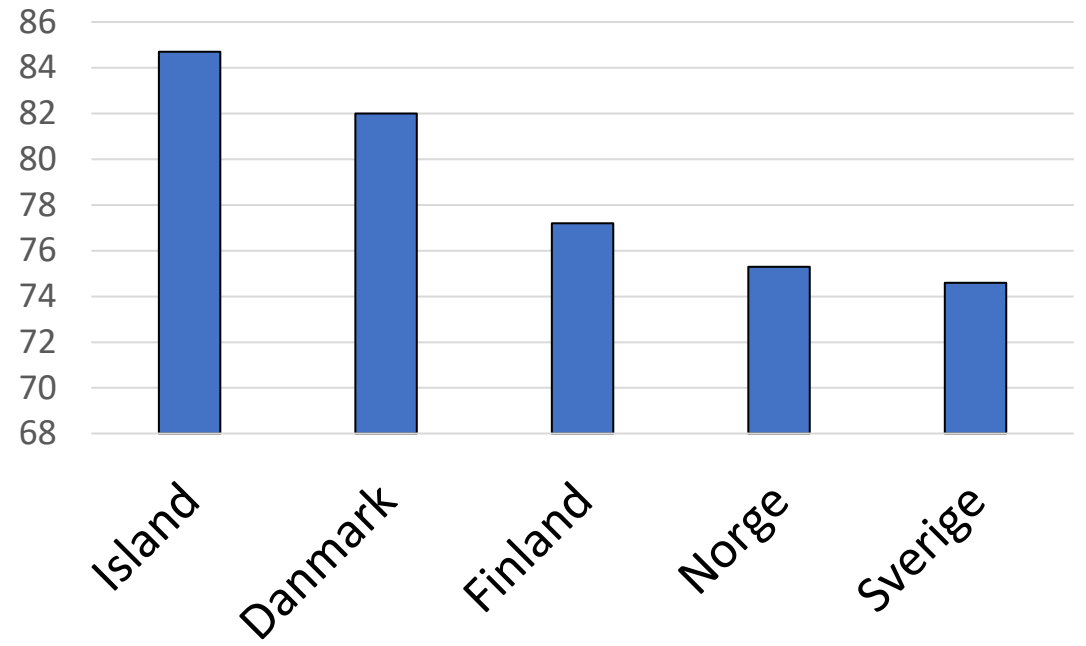
Source: Statistics Denmark and Insurance & Pension Denmark, Statistics Finland Statistics Iceland/Ministry of Social Affairs and Labour Iceland Iceland, Statistics Norway, Statistics Sweden. Own calculations.



Pensionsindex



Mercer Index 2022



Varför varierar pensionsgapet så mycket mellan länderna?

- Pensionsgapet inom varje land förklaras av skillnader mellan kvinnor och mäns arbetskraftsdeltagande och löner.
- Kvinnor har lägre löner (trots högre utbildning) och lönearbetar färre timmar. Kvinnor arbetar oftare deltid och mer obetalt.
- Ojämställdheten får olika genomslag beroende på systemens utformning.
- Huvudskillnaden är mellan system med en statlig grundpension med inkomstrelaterad pension ovanpå (Danmark och Island) och system där den statliga pensionen är inkomstrelaterad med riktade insatser för de med lägre inkomster (Finland, Norge, Sverige).



Pensionstyper som del av pensjon

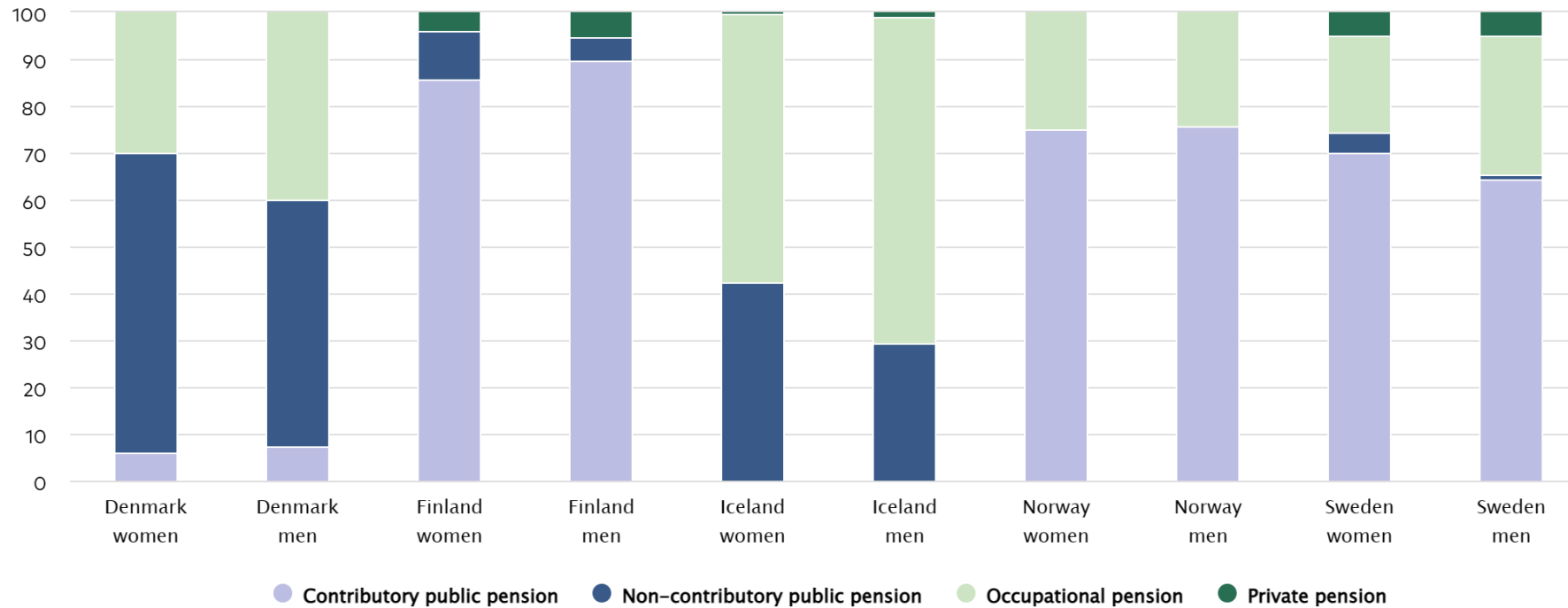


Figure 2: Percentage distribution by pension type. Age 65- years or older*

Source: Statistics Denmark and Insurance & Pension Denmark, Statistics Iceland and Ministry of Social Affairs and Labour Iceland, Statistics Finland, Statistics Norway and Statistics Sweden. Our calculations. The data in Norway and Denmark cannot distinguish between private and occupational pensions in the data. Private pensions are therefore not shown separately here but are included in "occupational pension". The non-contributory pension in Norway is included in the public pension. *Denmark: 66 years and older.



Table 3 Gender pension gap 65+ by income type⁷

	Denmark	Finland	Iceland	Norway	Sweden
Total gap 65+	8%	24%	5%	23%	28%
Public pension	-5%	23%	-21%	22%	18%
Occupational pension	23%*	**	20%	19%*	48%
Private pension	-	34%	54%	-	25%

Source: Statistics Denmark and Insurance & Pension Denmark, Statistics Iceland/ Ministry of Social Affairs and Labour Iceland, Statistics Finland, Statistics Norway and Statistics Sweden (2019) Own calculations. The gap is calculated: $1 - (\text{women's pension} / \text{men's pension})$. Thus, a negative gap means women's pensions are higher than men's

*Includes occupational and private pensions.

**Occupational pension is very rare in Finland and cannot be separated from the rest of the data. It could be included in both public and private pensions.

Jämställda pensioner

20 förslag som minskar pensionsgapet
mellan kvinnor och män

20 förslag för jämställda pensioner

Jämställd arbetsmarknad: Individualiserad föräldraförsäkring, rätt till heltid, dela på deltiden och jämställda löner.

Ett nytt pensionssystem: Undersök möjligheten att införa ett system som mer liknar Danmarks och Islands i sin konstruktion.

15 förslag inom ramen för nuvarande system:

- Värdesäkra grundskyddet och förbättra samordningen med inkomstpensionen
- Reformera barnrättsåren och ge omsorgsintjänning för fler situationer
- Ta bort förskottsräntan och förbättra efterlevandeskyddet
- Reformera tjänstepensionerna