

Sammanställning svar – Workshop 8 mars – Livslång Ekonomi

FRÅGA 2

Vad kan man som arbetsgivare göra för att bidra till en mer jämställd ekonomi?

Säkerställa jämställd kompetensutveckling (och andra förmåner)

Skapa förutsättningar för att klara samma jobb

Ge alla samma anställningsvillkor

Lika lön för lika arbete (fler av samma svar)

Ge kvinnor lika lön som män för samma arbete

Värdesätt all kompetens och betala därefter

Lönekartläggning (flera av samma svar)

Lönerevision

Lönepolicy

Lönepolicy som stödjer jämställd ekonomi

Lönebildning

Se över lönestrukturer

Se över lönesystemet

Schyssta lönesystem

Offentliga löner för alla inom privat sektor

Lönejustera för orättvisor/kön/felaktigheter

Höja lönen i de kvinnodominerade yrkena där lönen är låg

Jämställda löner

Jämn lön

Jämställd lönesättning

Transparens i lönesättning

Inte göra skillnad på manlig chefs lön eller kvinnlig

Ge lön efter kompetens inte kön

Inför andra kriterier än "prestation" för lönesättning

Glöm inte lönerevision avseende den som är föräldraledig (tvingande)

Heltidslön för deltidsarbete



Extra ersättning som kompenserar att kvinnor får lägre pension. Ge kvinnor mer pension.
Analysera Lönestruktur – agera och justera
Sluta diskriminera med lönen – följ en mall inget skitsnack & individuell förhandling
Rättvisa vid lönehöjning
Prestationsbedömningar → lön

Andra kriterier vid lönesättning
Könsneutrala anställningar och löner
Följa kollektivavtal
Könsfördelad anställning
Förmåner
Samma förmåner till alla

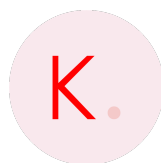
Rekrytering
Kompetensbaserad rekrytering
Rekrytering av unga
Tester vid rekrytering jämställdhet och normkritiskt tänkande
Medveten och inkluderande rekrytering
Vad kräver arbetet? Kompetens? Social kompetens?
Anställa efter kunskap och inte efter kompis

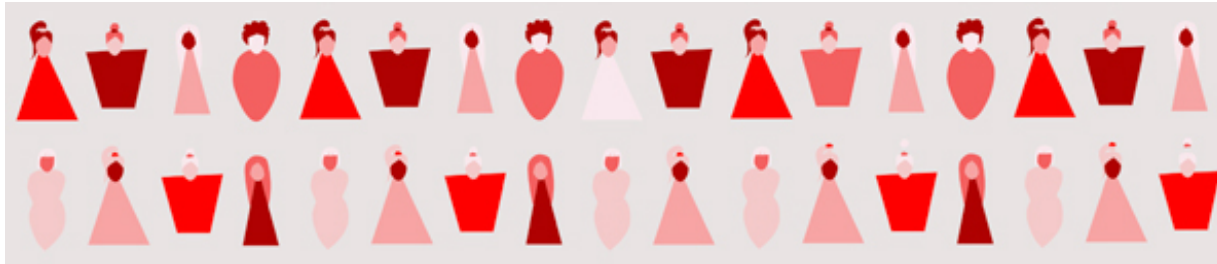
Utbildning / Karriärplan (fler av samma svar)
Låta de anställda växa och ta ansvar
Uppmuntra kvinnor att utvecklas
Uppmuntra till fortbildning
Skapa rimliga förutsättningar för ett hållbart arbetsliv

Se över arbetstider
Se över personalgruppens storlek
Se över personalgruppens storlek, kvinnodominerande arbetsgrupper är ofta mycket stora!
Se över resursfördelning på arbetsplatsen
Fördela arbetsuppgifter utifrån kompetensnivå hos individen

Nomadjobb ger mer möjligheter för jämlikhet
Erbjuda hemarbete
Flexibilitet i arbetsform
Individuella lösningar i arbetslivet
Förebyggande arbete för ökad hälsa hos alla.

Uppmuntra män att ta ut föräldraledighet (flera av samma svar)
Se över hur föräldraledighetsuttaget ser ut hos våra manliga anställda - resonans
Vara mer tillåtande till lika föräldraledighet





Se till att möjligheten finns att ta ut t ex föräldraledighet

Uppmuntra till delat vabbande (fler av samma svar)

VAB

Inte skamma VAB

Uppmuntra VOBB då viljan finns

Ingen svågerpolitik

Se om det finns föreställningar kring vad som förväntas av män/kvinnor på arbetsplatsen

Krav på jämställda ledningsgrupper och styrelser

Synliggöra det osynliga arbetet

Lära sig om jämställdhet/genus

Utbilda / informera

Utbilda både chefer och medarbetare i ämnet

Utbilda sina anställda

Utbilda medarbetare i jämlikhet

Utbilda sig i jämställdhet

Utbilda sig i jämställdhet och ekonomi (flera av samma svar)

Obligatorisk information om vikten att ha koll på sin privatekonomi

Utbilda alla i jämställdhet och normkritik – även högsta ledning

Utbilda personal till en jämställd personal och arbetsmiljö blir bättre

Medvetandegöra

Arbeta med jämställd arbetsmiljö

Konkreta jämställdhetsplaner

Delta i jämställdhetsaktiviteter i regionen

Förbättra arbetsmiljön i kvinnodominerade yrken

Aktivt arbetsmiljöarbete "användarinvolverande" (fler av samma svar)

Bli medveten om den ojämställda ekonomin

Kunskap om jämställd ekonomi krävs av arbetsgivarna

Att man alltid har ett jämlikhetstänk i alla beslut

Jämställd budgetering leder till bättre arbetsmiljö

Förändra kultur /arbetskultur

Arbeta med kulturen på riktigt

Familjevänlig arbetsplats

Vilja vilja

Mångfald

Inclusion

Upphandla jämställt – bidrar och påverkar till jämställdhet



Alla som vill ska få arbeta heltid (flera av samma svar)
Heltid som norm (flera av samma svar)
Ta bort delade turer
Jobba med prehab inte bara rehab
Bra dialog med fackförbunden (flera av samma svar)

Kvotering för att ändra balans
Jobba mot normer
Kritisera normer
Ge alla en röst på arbetsplatsen
Stärka och pusha kvinnor att ta plats och påverka

Gratis mensskydd
Proportionell Universalism
Lagändrings svar

