



Länstyrelserna

Checklista Våld i nära relationer



Inledning

I §5 ska Länstyrelserna integrera ett jämställdhetsperspektiv i sin verksamhet genom att belysa, analysera och beakta kvinnors och mäns samt flickors och pojkars villkor. Det innebär att arbetet med våld i nära relation ska vara en självklar del i myndigheternas arbete med att förverkliga de jämställdhetspolitiska målen och dess arbete med jämställdhetsintegrering.

Vem utsätts för våld i nära relationer?

Vem som helst kan drabbas av våld i nära relationer och det är den som utför handlingarna som har ansvaret för våldet. Våld i nära relationer kan förekomma i alla olika parrelationer. Både män och kvinnor kan vara våldsutövare eller utsatta men den vanligaste våldsutövaren är en man och merparten av de utsatta kvinnor och barn.

Vad gäller för dig som chef?

Som chef är det viktigt att du har en helhetssyn på medarbetares arbets- och livssituation samt hälsa. Våld i nära relationer sker oftast i hemmet, men påverkar personens mående och ger oftast konsekvenser över hela hens livssituation.

Om situationen är akut?

Situationen kan bli akut till exempel om våldsutövaren söker upp din medarbetare på arbetsplatsen och är hotfull.

Läs mer i Stöddokument för agerande då en anställd utsätts för våld i nära relation som finns publicerad på ditt intranät.



Länsstyrelserna

Checklista Våld i nära relationer



Att identifiera våld i nära relationer

- upprepad korttidsfrånvaro
- långtidssjukskrivning (utan känd orsak)
- upprepade svårigheter att ändra schema eller byta arbetspass
- upprepade svårigheter att delta i aktiviteter utöver arbetstid
- partnern lämnar och hämtar alltid vid arbetet
- tät telefonkontakt med partnern under arbetspasset
- stort ansvar för hem och partner/barn
- partnern är överbeskyddande och kontrollerande
- avsaknad av umgänge med släkt och vänner
- återkommande smärta som inte orsakas av ett identifierat problem
- ångest, nedstämdhet, sömnsvårigheter, ätstörningar/matsmältningsproblem eller missbruk
- återkommande blåmärken, stickmärken, skärsår, brännskador, bortslitet hår som den som bär dem undviker att prata om och har svårt att förklara
- skador på flera ställen på kroppen

När du som chef misstänker att en medarbetare är utsatt för våld i nära relation bör du tala med personen så snart som möjligt.

Läs mer i Stöddokument för agerande då en anställd utsätts för våld i nära relation som finns publicerad på ditt intranät.